



## Unser Angebot um Frauen in Führung zu bringen

---

### Worum geht es?

Mit der neuen Gesetzgebung zur Frauenquote sind rund 3.500 Unternehmen in Deutschland erstmalig verpflichtet, Zielgrößen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen festzulegen und in ihren Lageberichten zu veröffentlichen.

Doch auch Unternehmen, für die die gesetzliche Regelung nicht gilt, stellen sich die Frage, wie der Anteil von Frauen in Führung und Management erhöht werden kann.

Das Thema „Frauen in Führung“ ist und bleibt also aktuell. Es gilt, potentialstarke Mitarbeiterinnen zu identifizieren und zu entwickeln. Zielführende Maßnahmen sind dabei abhängig von Branche und Größe der Unternehmen. Wir klären mit Ihnen die passenden Maßnahmen und unterstützen Sie mit unserem Angebot.

### Unsere Module zur Förderung Ihrer Mitarbeiterinnen

(Detaillierte Informationen sind zu jedem Modul verfügbar.)

- **Training „Fit für die Karriere“**  
Für potentialstarke Mitarbeiterinnen und Talente.  
Inhalte: Einflussfaktoren auf die berufliche Entwicklung, Karrierefallen, Erfolgsfaktoren Networking, Kommunikation, Selbstpräsentation
- **Workshop „Gender-Kompetenz für Entscheider“**  
Für Personalleiter, Personalreferenten, Führungskräfte.  
Inhalte: Karrierefördernde und -hemmende Faktoren, Genderfallen im Personalmanagementprozess, die (unterschiedlichen) Aufgaben von HR und Führungskräften, Erweiterung des Handlungsrepertoires
- **Vortrag „Mixed Leadership – Stand und Potentiale“**  
Für Konferenzen und Tagungen von Führungskräften und Verbänden.  
Inhalte: Wie wir wurden was wir sind, die aktuelle Situation in und außerhalb der Unternehmen, Erfolgsfaktoren, Potentiale, Aufgaben
- **Vortrag „Erfolgsfaktor Netzwerken“**  
Für Frauenveranstaltungen in und außerhalb von Unternehmen.  
Inhalte: Befund und Therapie: Wie Frauen netzwerken und wie und warum sie dabei besser werden müssen.

### Formate

Die Themen der Module können als Fortbildungsangebot, Vortrag oder individuelles Coaching angeboten werden. Referentin ist Martina Plag, Geschäftsführerin der Hachenberg und Richter Unternehmensberatung. Letztendliche Titel, Inhalte und Formate ergeben sich aus Ihrem Bedarf.

### Expertise

Martina Plag berät seit über 20 Jahren Unternehmen zu Themen des Personalmanagements und der Frauenförderung. Durch ihre Erfahrungen aus Beratung und Business-Coaching kennt sie die unterschiedlichen Sichtweisen und macht sie für ihre Kunden nutzbar.

### Kontakt

Martina Plag | Hachenberg und Richter Unternehmensberatung GmbH  
Brook 2 | 20457 Hamburg | Tel. 040-37499411 | Mobil: 0172-4128643 |  
[Martina.Plag@hr-ub.de](mailto:Martina.Plag@hr-ub.de)